



**Kompetenz  
aus einer Hand!**



**ALTE LEIPZIGER**

ZUKUNFT BEGINNT HEUTE.

Betriebliche Altersversorgung

Informationen für Arbeitgeber

**LEBENS-  
ARBEITSZEITKONTEN**

**Ein Wechsel auf die Zukunft –  
das Lebensarbeitszeitkonto.**

Ein flexibles Instrument zur Optimierung Ihrer Personalführung.

# Ein Gewinn – für Sie und Ihre Mitarbeiter.

Zeit müsste man haben – und zwar dann, wenn man sie optimal nutzen kann. Beruflich oder privat. Ein Wunsch, den Sie sich und Ihren Mitarbeitern jetzt erfüllen können: mit einem Lebensarbeitszeitkonto der ALTE LEIPZIGER.



## Zeit gegen Geld tauschen und umgekehrt.

Zeit ist Geld. Eine alte Weisheit. Doch leider bekommt man meist nur eines von beiden. Auch wenn man gerne etwas mehr vom anderen hätte. Mit der Einführung von Lebensarbeitszeitkonten in Ihrem Unternehmen bieten Sie eine Lösung. Denn Sie schaffen damit die Basis für ein gezielt steuerbares Zeitmanagement. So kommen Sie nicht nur Ihren Mitarbeitern entgegen, sondern stärken auch die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Betriebs.

Ein Lebensarbeitszeitkonto funktioniert im Prinzip wie ein Konto. Der Arbeitnehmer sammelt darauf geleistete Arbeitszeit wie Überstunden oder nicht in Anspruch genommene Urlaubstage oder auch Arbeitsentgelt wie Urlaubsgeld oder Leistungsprämien. Das angesammelte Wertguthaben kann er dann flexibel für eine Freistellung abrufen – bei voller Bezahlung. So etwa für ein Sabbatical, Weiterbildungsmaßnahmen oder für einen früheren Eintritt in den Ruhestand.

## Ein- und Auszahlungsoptionen bei Lebensarbeitszeitkonten

### In Entgelt umgerechnete Arbeitszeiten, z. B.:

- Geleistete Überstunden
- Vertraglich vereinbarte Mehrarbeit
- Nicht in Anspruch genommene Urlaubstage<sup>1</sup>

### Arbeitsentgelte<sup>2</sup>, z. B.:

- Laufendes Entgelt
- Einmalige Zahlungen (Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, Tantieme)
- Sonstige Entgeltbestandteile (Jubiläumsleistungen, Prämien)

### Lebensarbeitszeitkonto

- Freistellung auf Zeit, z. B. für ein Sabbatical, eine individuelle Weiterbildungsmaßnahme, die Pflege naher Angehöriger oder die Ausweitung der Elternzeit
- Früherer Eintritt in den Ruhestand ohne Minderung der gesetzlichen Rente
- Auszahlung<sup>3</sup>
- Übertragung auf neuen Arbeitgeber oder Deutsche Rentenversicherung Bund

<sup>1</sup> Soweit nicht gesetzlich vorgeschriebener Mindesturlaub

<sup>2</sup> Soweit es sich um Tarifentgelt handelt, ist eine Tariföffnungsklausel erforderlich.

<sup>3</sup> Auszahlung in der Regel nur zulässig, wenn Freistellung nicht mehr möglich ist (z. B. Beendigung des Arbeitsverhältnisses).



### **Flexibles Zeitmanagement zahlt sich für alle aus.**

Arbeitszeitmodelle sind nur dann erfolgreich, wenn die Interessen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern gleichermaßen berücksichtigt werden. Die Möglichkeit zur flexibleren Arbeitszeitgestaltung über Lebensarbeitszeitkonten ist für beide Seiten vorteilhaft.

Einmal auf Zeit aussteigen, um etwas anderes zu sehen. Es gibt kaum eine bessere Vorbeugung gegen das Burnout-Syndrom. Ein paar Monate Bildungsurlaub nehmen, um die Karrierechancen zu verbessern. Oder doch schon früher in den Ruhestand gehen als mit 67 Jahren, wie es der Gesetzgeber beschlossen hat. Lebensarbeitszeitkonten bieten Ihren Mitarbeitern viele Möglichkeiten und Chancen, ihr Leben nach eigenen Vorstellungen zu planen. Und Ihnen zusätzliche Vorteile: Mitarbeiter, die gesünder, motivierter und qualifizierter sind.

### **Völlig unkompliziert: Die Abwicklung**

Profitieren Sie von unserer umfassenden Kompetenz. Wir bieten Ihnen »alles aus einer Hand«. Von der Verwaltung der Lebensarbeitszeitkonten, der Anlage in einem Kapitalisierungsprodukt bis zur Sicherstellung des Insolvenzschutzes. Für Ihren Betrieb ist die Führung der Arbeitszeitkonten kaum mit zusätzlichem administrativen Aufwand verbunden. Sie melden lediglich die Zuflüsse je Arbeitnehmer.

Da die Einzahlungen für den Arbeitnehmer steuer- und sozialversicherungsfrei sind, überweisen Sie die Beiträge aus dem Bruttoentgelt des Arbeitnehmers an die ALTE LEIPZIGER.

Zusätzlich zahlen Sie bereits jetzt den darauf entfallenden Gesamtsozialversicherungsbeitrag in dieses Konto ein.

In Auszahlungsphasen überweisen wir die entsprechenden Beträge dann wieder an Ihr Unternehmen. Ihr Haus führt dann wie üblich Steuern und Sozialabgaben ab und zahlt dem freigestellten Mitarbeiter die entsprechende Nettovergütung aus. Während der Freistellung behält dieser weiterhin seinen Status als Arbeitnehmer und ist sozialversicherungsrechtlich abgesichert.

### **Geld muss arbeiten.**

Damit die Vergütungen in der Auszahlungsphase mit dem dann gültigen Entgeltniveau mithalten können, muss das aufgebaute Wertguthaben wachsen. Das Modell der ALTE LEIPZIGER bietet Ihnen eine garantierte Verzinsung plus Überschussbeteiligung.

### **Sicherheit ist oberstes Gebot.**

Der Gesetzgeber schreibt für das aufgebaute Wertguthaben einen Insolvenzschutz vor. Die ALTE LEIPZIGER bietet eine auf Ihre Betriebsgröße zugeschnittene Lösung, mit der die gesetzlichen Anforderungen erfüllt werden können. So etwa durch eine Verpfändung der Rückdeckungsversicherung an den Arbeitnehmer oder durch die Einrichtung einer so genannten Sicherungstreuhand. Als Treuhänder steht die ALTE LEIPZIGER Treuhand GmbH zur Verfügung.

## Die Vorteile im Überblick

- Die Einzahlung auf das Lebensarbeitszeitkonto ist steuer- und sozialversicherungsfrei.
- Versteuerung und Zahlung der Sozialversicherungsbeiträge erfolgt in der Regel erst bei Entnahme.
- Eine Inanspruchnahme vor dem frühestmöglichen Rentenbeginn ist – im Gegensatz zur betrieblichen Altersversorgung – problemlos möglich.
- Das Wertguthaben ist grundsätzlich vererbbar.
- Freistellungen für Sabbaticals oder Bildungsurlaub sowie die Aussicht auf einen früheren Ruhestand erhöhen die Motivation, den Gesundheitszustand und die Qualifikation der Mitarbeiter.
- Personalkostenersparnis bei Vorruhestandsregelungen durch Auflösung der angesparten Wertguthaben
- Kompensationsmöglichkeit für die Erhöhung des gesetzlichen Renteneintrittsalters
- Mitnahme bei Arbeitgeberwechsel oder Übertragung auf Deutsche Rentenversicherung Bund möglich
- Alle Leistungen aus einer Hand möglich – von der Verwaltung der Lebensarbeitszeitkonten, der Anlage in einem Kapitalisierungsprodukt bis zur Sicherstellung des Insolvenzschutzes
- Exzellenter Service eines erfahrenen bAV-Anbieters



ALTE LEIPZIGER  
Lebensversicherung a. G.  
Alte Leipziger-Platz 1  
61440 Oberursel  
leben@alte-leipziger.de  
www.alte-leipziger.de  
www.alh-newsroom.de

